

TRAINING

Servicios de capacitación especializada, conozca nuestros entrenamientos online.



- PAE -

PROGRAMA DE ALTA ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO DE SOCIEDADES.

En convenio con:



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

Derecho



PROGRAMACIÓN

- **Fecha:** Inicio 28 de noviembre, 2023
- **Duración:** 72 horas, 34 sesiones
- **Precio regular:** S/. 2, 183.91 (No Incluye IGV) *

** Descuento especial de 13% para la comunidad de la USMP, sobre el precio regular.*

BENEFICIOS

1. Certificación con el doble sello de la Universidad San Martín de Porres, una de las mejores universidades del Perú, y de Thompson Reuters, la empresa líder a nivel mundial en el desarrollo de información inteligente para empresas y profesionales.
2. Cuenta con un equipo de docentes que poseen una experiencia reconocida en el campo del derecho corporativo.
3. Es un programa flexible online, vía zoom.
4. Clases en tiempo real con interacción continua entre el docente y los participantes.
5. La posibilidad de tener por absueltas todas las dudas surgidas de sesión a sesión.
6. Acceso a la grabación de las clases virtuales de manera gratuita a los clientes matriculados.

¿PORQUÉ ELEGIR ESTE PROGRAMA?

Fortaleza en contenidos

Los contenidos han sido diseñados exclusivamente por los asesores del Centro de Estudios de Sociedades, Fusiones & Adquisiciones de Empresas de la Universidad San Martín de Porres, considerando las últimas tendencias en el campo de la gestión del derecho corporativo y societario, así como los diversos desafíos que se perfilan para los profesionales en los próximos años.

Equipo docente

El equipo de expertos posee una gran experiencia reconocida en el campo del derecho societario y corporativo y lo que este involucra. Han dirigido, innovado y analizado diversas iniciativas relacionadas al fortalecimiento de la gestión en los proyectos de las empresas donde se han relacionado y obtenido un gran conocimiento respecto a estos. En ese sentido, gracias a la trayectoria que poseen, nuestros docentes se caracterizan por tener una gran iniciativa de llevar este conocimiento a los profesionales involucrados en esta rama del derecho.

Visión

Enfoque práctico y vivencial, en el que, a través de la amplia experiencia de los docentes, los participantes adquieren la capacidad de liderar los diversos campos de la gestión del derecho corporativo.

CERTIFICACIÓN

1. Certificación: los certificados son emitidos por la Universidad de San Martín de Porres, y con validez a nivel universitario.
2. Los certificados llevan:
 - a. Denominación:
 - i. Cuando se obtiene nota aprobatoria y el mínimo de horas requeridos de conexión: "*Certificado por su aprobación en el Programa de Alta de Especialización en Derecho de Sociedades, con nota aprobatoria de...*"
 - ii. Cuando No se obtiene nota aprobatoria ni el mínimo de horas requeridos de conexión: "*Certificado por su participación en el Programa de Alta de Especialización en Derecho de Sociedades, "*"
 - b. Rúbrica de los representantes de Thomson Reuters Perú y de la Universidad de San Martín de Porres (firmado por el Sr. Decano de la Facultad de Derecho).
3. Los requisitos para optar la certificación de este programa son:
 - ✓ Conectarse a más del 50% del total de horas que dura el programa
 - ✓ Aprobar el examen de suficiencia (con la nota mínima aprobatoria de 11).

PRESENTACIÓN

La actividad comercial-empresarial genera dinamismo constante en la economía. La empresa, que en su mayoría opera a través de la forma jurídica de una Sociedad Anónima, es el principal vehículo de inversiones y negocios en el Perú, y las actuaciones que conlleva el desenvolvimiento natural de las sociedades requieren que se tomen medidas preventivas para una mejor reacción ante acontecimientos económicos externos.

Este Programa de Alta Especialización, dictado por expositores de excelente prestigio académico y profesional, se encuentra dirigido a profesionales vinculados al mundo empresarial, abordando para ello todos los aspectos legales principales del Derecho de Sociedades, su organización interna e interacción con terceros, bajo un enfoque práctico y especializado.

A QUIENES VA DIRIGIDO

Este programa está orientado a aquellos participantes que deseen adquirir o ampliar conocimientos técnicos necesarios en el área del Derecho Societario, para brindar una asesoría legal especializada dirigida a directores, gerentes, administradores de empresas, economistas, contadores, auditores, responsables de áreas de compras y ventas de empresas, inversionistas, emprendedores y, en general, profesionales relacionados a la actividad empresarial y legal.

OBJETIVOS

- Brindar conocimientos teóricos y prácticos sobre el funcionamiento de las sociedades anónimas en el contexto empresarial peruano, a fin de minimizar los riesgos implícitos en las transacciones comerciales.
- Comprender el uso y aplicación de los principales documentos societarios, tales como pacto social, estatutos y libros societarios, y entender su vinculación con las facultades otorgadas a representantes legales, gerentes y/o directores de una empresa para su interacción con terceros.
- Comprender las principales normas de Derecho Societario aplicables a la gestión y administración de las sociedades anónimas y empresas peruanas.
- Brindar herramientas útiles con un enfoque predominantemente práctico de la Ley de Sociedades N° 26887 y los dispositivos legales vinculados
- Contar con un aprendizaje sólido para afrontar los retos laborales y que faciliten la asesoría tomando decisiones correctas.

PROGRAMA

Horario: Martes y Jueves: 7pm-9pm | Sábados: 9am-11am

MÓDULO	NOMBRE	HORAS	SESIONES	FECHA
Módulo 1	Constitución de Sociedades y Reglas Aplicables: Aspectos esenciales	4	2	Martes 28 de noviembre, 2023
				Jueves 30 de noviembre, 2023
Módulo 2	Capital Social, Acciones y Derechos de los Accionistas.	4	2	Martes 5 de diciembre, 2023
				Jueves 7 de diciembre, 2023
Módulo 3	Temas relevantes sobre Acciones	4	2	Martes 16 de enero, 2024
				Jueves 18 de enero, 2024
Módulo 4	Junta General de Accionistas	4	2	Martes 23 de enero, 2024
				Jueves 25 de enero, 2024
Módulo 5	Directorio y Gerencia	4	2	Martes 30 de enero, 2024
				Jueves 01 de febrero, 2024
Módulo 6	Aumentos y reducciones de capital y estructuración de derechos de socio.	6	2	Martes 6 de febrero, 2024
				Jueves 8 de febrero, 2024
Módulo 7	Junta Obligatoria Anual: Distribución de Dividendos, EEFFy Memoria Anual	4	2	<i>Sábado 10 de febrero, 2024</i>
				Martes 13 de febrero, 2024
Módulo 8	La Responsabilidad Social Corporativa y las Formas Especiales de S.A: S.A.C y S.A.A	4	2	Jueves 15 de febrero, 2024
				<i>Sábado 17 de febrero, 2024</i>
Módulo 9	Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	4	2	Martes 20 de febrero, 2024
				Jueves 22 de febrero, 2024
Módulo 10	Otras Formas Societarias	4	2	<i>Sábado 24 de febrero, 2024</i>
				Martes 27 de febrero, 2024
Módulo 11	Nuevas formas societarias	4	2	Jueves 29 de febrero, 2024
				<i>Sábado 02 de Marzo, 2024</i>
Módulo 12	Financiamiento Bancario y/o Financiero	4	2	Martes 05 de Marzo, 2024
				Jueves 07 de marzo, 2024
Módulo 13	Reorganización de Sociedades: Transformación, Fusión, Escisión y Reorganización Simple.	4	2	<i>Sábado 9 de Marzo, 2024</i>
				Martes 12 de Marzo, 2024
Módulo 14	Compliance en derecho societario	4	2	Jueves 14 de Marzo, 2024
				<i>Sábado 16 de Marzo, 2024</i>
Módulo 15	Contratos asociativos	4	2	Martes 19 de Marzo, 2024
				Jueves 21 de Marzo, 2024
Módulo 16	Disolución y Liquidación de Sociedades	4	2	<i>Sábado 23 de Marzo, 2024</i>
				Martes 26 de Marzo, 2024
Módulo 17	Disolución y Liquidación Concursal de Sociedades	6	2	Miercoles 27 de Marzo, 2024
				<i>Sábado 30 de Marzo, 2024</i>
TOTAL		72	34	

TEMARIO

Módulo 1:

Constitución de Sociedades y Reglas Aplicables: Aspectos esenciales

1. Tipos societarios más usados (formas de empresa) en el Perú
2. Documentos esenciales para la constitución de una empresa
3. Modalidades de constitución
4. Pasos para constituir una empresa
5. Socios fundadores y accionistas: Concepto y beneficios
6. Objeto social y los actos ultra vires (Ejem. caso Romero – Raffo).
7. Denominación y razón social
8. Domicilio
9. Contratos preparatorios
10. Inscripción registral y nacimiento de la persona jurídica
11. Nulidad de acuerdos societarios
12. Arbitraje societario
13. Taller o casos prácticos

Módulo 2:

Capital Social, Acciones y Derechos de los Accionistas.

1. Capital
 1. Definición
 2. Diferencia entre capital y patrimonio
 3. Capital suscrito y capital pagado
 4. Patrimonio (activo / pasivo)
2. Acciones
 1. Definición
 2. Valor nominal
 3. Clases de acciones
 4. Acciones sin derecho de voto
 5. Proceso de creación
 6. Certificados de acciones
 7. Certificados provisionales de acciones
 8. Matrícula de acciones
 9. Transferencia de acciones
 10. Usufructo de acciones
 11. Garantía Mobiliaria de acciones
 12. Medidas cautelares sobre acciones
 13. Condición de accionista
 14. Acciones físicas / acciones desmaterializadas
 15. Sociedad conyugal como accionista
3. Derechos de los accionistas
 1. Derechos económicos y políticos
 2. Obligaciones de los accionistas
4. Acuerdos parasocietarios o Convenios de Accionistas
 - 4.1. Derechos de las mayorías
 - 4.2. Protección de los derechos de los accionistas minoritarios.
 - 4.3. Cláusulas relevantes (ejem. Tag along, drag along, call, pu, etc.)
 - 4.4. Acuerdos y cláusulas en startups
 - 4.5. Regulación societaria específica
 - 4.6. Casos prácticos

Módulo 3:

Temas relevantes sobre Acciones

1. Adquisición de acciones propias de la sociedad:
 - 1.1. Adquisición con amortización, y
 - 1.2. Adquisición sin amortización
2. Control indirecto de acciones
3. Acciones en cartera
4. Acciones sujetas a obligaciones adicionales y su transmisión
5. Préstamos con garantía de las propias acciones
6. Certificado provisional de acciones
7. Contenido del Certificado de Acciones

Módulo 4:

Junta General de Accionistas

1. Junta General de Accionistas
 - 1.1. Concepto
 - 1.2. Celebración de la Junta de Accionistas
 - 1.3. Tipos de Juntas
 - 1.4. Principales derechos de los accionistas en el marco de la Junta de Accionistas
 - 1.4.1. Derecho de convocatoria a Junta
 - 1.4.2. Derecho de información
 - 1.4.3. Derecho de aplazar la junta
 - 1.4.4. Derecho de impugnar los acuerdos
 - 1.5. Principales dificultades en la JGA
 - 1.5.1. Dificultades registrales y otros problemas comunes
 - 1.5.2. Soluciones prácticas
 - 1.5.3. Casos prácticos

Módulo 5:

Directorio y Gerencia

1. Directorio
 - 1.1. Concepto
 - 1.2. Régimen del Directorio
 - 1.3. Celebración de sesiones de Directorio
 - 1.4. Tipos de Directorio
 - 1.5. Director Independiente (Regulación SMV)
 - 1.6. Responsabilidad de Directorio y conflictos de interés
2. Gerencia
 - 2.1. Concepto
 - 2.2. Régimen de la Gerencia
 - 2.3. Gerente Persona Jurídica–Contrato de Management (Caso práctico)
 - 2.4. Responsabilidad de la Gerencia
3. Principales dificultades en la JGA, el Directorio y la Gerencia
 - 3.1. Dificultades registrales y otros problemas comunes
 - 3.2. Soluciones prácticas
 - 3.3. Casos prácticos

Módulo 6:

Aumentos y reducciones de capital y estructuración de derechos de socio.

1. Modificación de Estatuto
 - a. El Estatuto – Procedimiento de modificación

2. Aumento de Capital
 - a. Aumento de Capital, requisitos, formalidades y efectos
 - b. Derecho de Suscripción Preferente. Los certificados de suscripción
 - c. Etapas del Aumento de Capital. Las ruedas de suscripción
 - d. Modalidades de Aumento de Capital por nuevos aportes
 - e. Modalidad de Aumento de Capital por Capitalización de Créditos
 - f. Procedimiento
 - g. La capitalización de utilidades, reservas y otros supuestos
 - h. Aumento de Capital por Aportes no Dinerarios
 - i. Supuestos de Capital. Nociones previas
 - j. Las acciones en cartera
 - k. Delegación para aumentar el capital
 - l. Aumento por Oferta a Terceros

3. Reducción de Capital Social
 - a. La Reducción de Capital. Efectos
 - b. Reducción con devolución o condonación a socios
 - c. Reducción para restablecimiento de equilibrio entre capital patrimonio neto
 - d. Reducción Obligatoria de Capital Social
 - e. Procedimiento de Reducción y Formalidades
 - f. Derecho de oposición de acreedores

4. La Operación Acordeón
 - a. Noción de Operación Acordeón
 - b. Análisis de requisitos de legitimidad en la Jurisprudencia del Tribunal Constitucional
 - c. Caso práctico (documentos decisorios)

Módulo 7:

Junto Obligatoria Anual: Distribución de Dividendos, EEFy Memoria Anual

1. Memoria Anual
2. Estados Financieros
3. Distribución de dividendos
4. Distribución de dividendos a cuenta
5. Reserva Legal
6. Primas de capital
7. Caducidad del cobro de dividendos

Módulo 8:

La Responsabilidad Social Corporativa y las Formas Especiales de S.A: S.A.C y S.A.A

1. Sociedad Anónima Cerrada
 - a. Características básicas
 - b. Requisitos
 - c. Restricciones a la Transferencia de Acciones
 - i. Derecho de Adquisición Preferente
 - ii. Consentimiento por la sociedad
 - ii. Enajenación Forzosa
 - d. Transmisión de Acciones
 - i. Por sucesión
 - e. Órganos
 - f. Junta General de Accionistas
 - i. Convocatoria
 - ii. Quórum y Mayorías
 - iii. Representación
 - iv. No presenciales General de Accionistas
 - g. Auditoría Externa Anual
 - h. Exclusión de socios

2. Sociedad Anónima Abierta
 - a. Función Económica
 - b. Condiciones obligatorias
 - c. Condiciones No obligatorias
 - d. Características de las S.A.A
 - e. S.A.A Y S.M.V
 - f. Órganos
 - g. Junta General de Accionistas
 - i. Convocatoria
 - ii. Derecho de Suscripción Preferente
 - iii. Difusión de Información
 - iv. Entrega de Acciones y/o Dividendos
 - h. Auditoría Externa Anual
 - i. Comparativo: S.A.A vs S.A.C

Módulo 9:

Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada

- a. Definición
- b. Naturaleza y diferencias con la Sociedad Anónima Cerrada
- c. Régimen de participaciones y responsabilidad de los socios
- d. Órganos de gobierno: Junta general socios y Gerencia
- e. Ventajas y desventajas de la S.R.L
- f. Transmisión de participaciones y su inscripción en SUNARP
- g. Derecho de Adquisición preferente en la S.R.L
- h. Usufructo, prenda y medidas cautelares sobre participaciones
- i. Exclusión y separación de los socios

Módulo 10:
Otras Formas Societarias

1. Sociedad Civil Ordinaria y Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada
 - a. Naturaleza e inclusión de nombres ajenos a la sociedad
 - b. Características y clasificación
 - c. Espilaciones en el pacto Social
 - d. Aportes y capital de la sociedad civil
 - e. Administración
 - f. Libros y registros
 - g. Utilidades y pérdidas
2. Sociedad Colectiva
 - a. ¿Qué es una Sociedad Colectiva?
 - b. Características
 - c. Creación de una Sociedad Colectiva
 - d. Función de la S.C
 - e. Voluntad Social
 - f. Administración de la sociedad
 - g. Beneficio de excusión
 - h. Derecho de los acreedores
 - i. Separación, exclusión o muerte del socio

Módulo 11:
Nuevas formas societarias

1. Sociedad por acciones cerrada simplificada (SACS) – Decreto Legislativo N°1409.
 - 1.1. Capital social y aportes
 - 1.2. Aportes dinerarios
 - 1.3. Aportes no dinerarios
 - 1.4. Órgano de administración y capital
 - 1.5. Inscripción registral y nacimiento de la persona jurídica
2. Adecuación de estatutos a la Ley de Beneficio e Interés Colectivo - BIC y la responsabilidad social corporativa. Decreto Supremo N°004-2021-PRODUCE.
 - 2.1. Definición
 - 2.2. Objetivos sociales y ambientales
 - 2.3. Informe de gestión y estándares de medición
 - 2.4. Prohibición de vinculación económica
 - 2.5. Pérdida de la categoría BIC
 - 2.6. Medidas coercitivas
 - 2.7. Beneficios.
 - 2.8. Derecho Comparado: Casos de éxito

Módulo 12:
Financiamiento Bancario y/o Financiero

1. Préstamos bancarios
 - a. Definición
 - b. Condiciones y garantías
 - c. Tipos de préstamos bancarios según su plazo (corto, mediano y largo plazo)
2. Préstamos sindicados
 - a. Definición
 - b. Participantes en un préstamo sindicado
 - c. Condiciones y garantías.
 - d. Tipos de préstamos sindicados
3. Leasing
 - a. Definición.
 - b. Ventajas y beneficios
 - c. Modalidades de leasing
4. Leaseback
 - a. Definición
 - b. Ventajas y beneficios
 - c. Modalidades de lease back
5. Factoring
 - a. Definición
 - b. Características y ventajas
 - c. Factoring con recursos y sin recurso
 - d. Factoring con notificación y sin notificación
 - e. Nociones clases de factoring.
6. Descuento
 - a. Definición
 - b. Características y ventajas
 - c. Cálculos del descuento
 - d. Nociones de descuento financiero y el descuento comercial
7. Fideicomiso bancario
 - a. Definición
 - b. Características y ventajas
 - c. Participantes en un fideicomiso bancario
 - d. Tipos de fideicomiso bancario
8. Carta fianzas
 - a. Definición
 - b. Características y ventajas
 - c. Requisitos mínimos para su emisión
9. Stand by letter
 - a. Definición
 - b. Características y ventajas
 - c. Tipos de obligaciones garantizadas

Módulo 13:

Reorganización de Sociedades: Transformación, Fusión, Escisión y Reorganización Simple.

1. Causas de una reorganización empresarial
2. La Due Dilligence legal.
3. Proceso de Transformación
 - 3.1. Definición.
 - 3.2. Casos de transformación.
 - 3.3. Proceso de transformación.
 - 3.4. Cambios en la responsabilidad de los socios.
 - 3.5. Caso práctico.
4. Fusión
 - 4.1. Concepto
 - 4.2. Características
 - 4.3. Formas de fusión: absorción y incorporación
 - 4.4. Modalidades de fusión
 - 4.5. Presupuestos de la fusión
 - 4.6. Procedimientos para la fusión a través de un caso práctico
 - 4.7. Efectos de la fusión sobre los socios.
 - 4.8. Derecho de separación y derecho de oposición.
5. Escisión
 - 5.1. Concepto
 - 5.2. Características
 - 5.3. Formas de escisión
 - 5.4. Procedimiento de escisión a través de un Caso Práctico.
 - 5.4.1. Acuerdo de escisión.
 - 5.4.2. Proyecto de escisión.
 - 5.4.3. Entrada en vigencia de la escisión.
 - 5.4.4. Aprobación del proyecto de escisión.
 - 5.4.5. Balances de la escisión.
 - 5.4.6. Formalización de la escisión
 - 5.5. Derechos de los acreedores
 - 5.6. Responsabilidad de los socios en una escisión.
6. Reorganización simple y otras Reorganizaciones.

Módulo 14:

Compliance en derecho societario

1. Características del compliance
2. Obligaciones en el compliance.
3. El Buen Gobierno Corporativo.
4. Los ISOS más importantes en compliance.
5. Aspectos a tener en cuenta en el compliance.
 - 5.1. Conflictos de intereses
 - 5.2. Evaluación de riesgos
 - 5.3. Cultura y gestión de cambio
6. Casos prácticos.

Módulo 15:
Contratos Asociativos.

1. Nociones generales
2. Los contratos asociativos y la teoría general de los contratos
3. Contribuciones (dinero, bienes o servicios)
4. Formas de contratos asociativos:
 - 4.1. Contrato de asociación en participación
 - 4.1.1. Características importantes
 - 4.1.2. Derechos y obligaciones del asociante y asociado
 - 4.1.3. Formalidad de constitución
 - 4.1.4. Utilidades y pérdidas
 - 4.1.5. Extinción
 - 4.1.6. Contabilidad independiente
 - 4.1.7. Caso práctico.
 - 4.2. Contrato de consorcio
 - 4.2.1. Definición
 - 4.2.2. Reglas de copropiedad
 - 4.2.3. Derechos y obligaciones de los miembros del consorcio
 - 4.2.4. Sistema de participación
 - 4.2.5. Extinción
 - 4.2.6. Contabilidad independiente.
 - 4.2.7. Caso práctico.
 - 4.3. Joint venture
 - 4.3.1. Definición
 - 4.3.2. Carácter contractual
 - 4.3.3. Riesgo compartido - TUO Ley General de Minería aprobado mediante Decreto Supremo N°014-92-EM y Reglamento respectivo.

Módulo 16:
Disolución y Liquidación de Sociedades

1. Disolución de Sociedades
 - a. Nociones Preliminares y Afines
 - b. Causas de Disolución de las Sociedades
 - i. Tipos de Disolución
 - ii. Disolución de Pleno Derecho
 - iii. Reversión del Estado de Disolución
 - iv. Disolución por pérdidas de patrimonio
 - c. Procedimiento de Acuerdo e inicio de la Disolución Societaria
 - d. Efectos de la no adopción del Acuerdo de Disolución
 - e. Supuestos de Disolución sin liquidación
2. Liquidación de Sociedades
 - a. Liquidación de Sociedades. Nociones Preliminares y Afines
 - b. Liquidadores. Nombramiento y funciones
 - c. Procedimiento de Liquidación
 - d. Responsabilidad de Liquidadores
 - e. Fin del proceso de Liquidación

- f. Reparto de cuota
- g. de liquidación
- h. Declaración Judicial de Quiebra
- 3. Extinción de la Sociedad.
 - 3.1. Procedimiento
 - 3.2. Extinción de sociedades por inactividad – Decreto Legislativo N°1427
- 4. Disolución Societaria & Disolución Concursal.
 - a. Supuestos comunes
 - b. Diferencias y Semejanzas
 - c. Ventajas de cada vía

Módulo 17:
Disolución y Liquidación Concursal de Sociedades

- 1. Nociones Preliminares
 - a. Finalidad del Derecho Concursal.
 - b. Noción de Insolvencia. Figuras afines. Trasfondo económico de la Insolvencia.
 - c. Principios del Derecho concursal que rigen el procedimiento administrativo.
- 2. Procedimiento Ordinario Concursal
 - a. Inicio del procedimiento a solicitud del deudor. Procedimiento.
 - b. Inicio del procedimiento a solicitud de los acreedores. Procedimiento.
 - c. Primera Fecha de Corte. Efectos.
 - d. Suspensión de la exigibilidad de las obligaciones
 - e. Protección del Patrimonio.
 - f. Etapa de reconocimiento de Créditos. Procedimiento según tipo de crédito.
 - g. Junta de Acreedores. Autoridades y Facultades.
 - h. Acuerdo de Destino del Deudor.
- 3. La Reestructuración. Noción.
 - a. Acuerdo sobre la administración del deudor. Tipos de administración
 - b. El Plan de reestructuración. Noción. Contenido. Supuesto de Nulidad.
 - c. Efectos de Plan de Reestructuración.
 - d. Pagos durante la Reestructuración.
 - e. Fin de la reestructuración. Cambio de Destino del deudor.
- 4. La Liquidación del Deudor.
 - a. Acuerdo de Disolución.
 - b. Prevalencia sobre el Procedimiento de Liquidación Societaria.
 - c. Segundo fuero de atracción. Efectos.
 - d. Nombramiento de liquidadores. Facultades y funciones.
 - e. Ordenes de prelación de créditos. Art. 42
 - f. Aprobación y contenido del Convenio de Liquidación.
 - g. Pagos durante la liquidación.
 - h. Liquidación sin convenio.
 - i. Fin de la Liquidación.
 - j. Proceso de Quiebra judicial.

- k. Extinción de la Sociedad.
- 5. Procedimiento Concursal Preventivo
 - a. Finalidad del Procedimiento Preventivo.
 - b. Inicio del Procedimiento Preventivo
 - c. El Plan Global de Refinanciación. Noción, contenido y efectos.
 - d. Fin del Procedimiento Concursal Preventivo.
 - e. El Procedimiento Acelerado de Refinanciación Concursal.
 - f. Finalidad e inicio del PARC
 - g. Diferencias con el Procedimiento Preventivo.
 - h. El Plan de Refinanciación Empresarial. Aprobación
Contenido y Efectos.
 - i. Los pagos durante el PARC.
 - j. Conclusión del PARC.

EXPOSITORES



Jorge Luis Conde

Jefe Área Legal y M&A en Conde Granados Consultora Perú. Jefe del departamento legal en EZENTIS. Actual Presidente Centro de Estudios de Sociedades, Fusiones y Adquisiciones de Empresas (CEFAS) de la Universidad de San Martín de Porres. Gerente Legal con amplia experiencia liderando el

área legal en empresas extranjeras y nacionales del sector industrial, cemento, minería, comercial, pecuario y agropecuario. Experto en la elaboración/ejecución de los actos societarios, compraventa de empresas, negociación, corporativo, diseño/ negociación y realización de mecanismos de resolución de conflictos. Sólida experiencia en arbitrajes comerciales y contrataciones con el estado, así como elaboración de contratos civiles, mineros, comerciales, inversión y conocimiento en temas ambientales, compliance societario, permisiología/administrativo, proyectos y operación legal, convenios con el Estado, Inversión empresarial e informes/consultoría legal. Miembro de la Comisión de expertos para la Reforma de la Ley General de Sociedades peruano. Reconocido dentro de los 100 Gerentes Legales más reputados del Perú, (THE LEGAL 500).



Fátima Villavicencio

Asociado Senior en Muñiz, Olaya, Meléndez, Castro, Ono & Herrera. Abogada, con maestría en Derecho Empresarial en la Universidad de Lima y un Curso de Alta Gerencia de la Universidad de Piura.

Especializada en asuntos financieros, comerciales y corporativos estructurando operaciones financieras y de leasing, en el Banco Santander y en el Interbank, que han facilitado negocios para empresas de diferentes sectores y envergadura. Mi habilidad para identificar y desarrollar soluciones legales con visión práctica y comercial me ha permitido desarrollarme con éxito en los sectores privado, en la cooperación internacional (trabajando con USAID) y en el sector público, donde me he desempeñado como Presidenta del Comité de Arrendamiento Financiero de ASBANC por 3 años.



Patrick García

Abogado, egresado de la facultad de Derecho de la Universidad de San Martín de Porres. Es Master en leyes por la Golden Gate University, de San Francisco, California y aspirante al Grado de Doctor en Derecho por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Cuenta además con estudios de postgrado en Derecho en la Universidad de California y estudios de postgrado en Finanzas y Valores.

En la práctica profesional, inicialmente se desempeñó como abogado en prestigiosos estudios de abogados y en el área legal de empresas privadas. En el 2012 fundó el Estudio García & Asociados – Abogados de Empresa, firma legal que presta servicios en las distintas ramas del derecho empresarial.

Asimismo, desde el año 2006 se dedica a la docencia universitaria, desempeñándose como profesor en la facultad de Derecho de la Universidad de San Martín de Porres, donde ha dictado los cursos de Derecho de la Empresa, Derecho Societario, Derecho Concursal, Derecho de la Competencia, Derecho Corporativo y Contratos Empresariales.



Enrique Vigil Oliveros

Giurista d'Impresa por la Università degli Studi di Bologna-Italia como becario por el Gobierno Italiano. Magister en Derecho Tributario y Fiscalidad Internacional por la Universidad de San Martín de Porres. Post grado en Arbitraje Internacional, Comercio Exterior y Medio Ambiente y Derechos Humanos en la American University – Washington DC – Estados Unidos. Catedrático del curso de Sociedades Anónimas por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), catedrático de los cursos de Derecho Empresarial, Títulos Valores y Derecho Corporativo en la Universidad Particular San Martín de Porres (USMP), catedrático de los cursos de Derecho de Sociedades y Títulos Valores en la Universidad Femenina del Sagrado Corazón (UNIFE) y catedrático de los cursos de Derecho de Empresa y Comercio Exterior en la Universidad Privada del Norte (UPN). Past Director del Departamento Académico de la Facultad de Derecho de la Universidad Femenina del Sagrado Corazón. Presidente de la Asociación Peruana de Derecho Corporativo. Miembro de la Comisión Revisora de la Ley General de Sociedades. Past Presidente de la Comisión de Estudios de Derecho Comercial y Comercio Internacional del Ilustre Colegio de Abogados de Lima.



Sonia Rengifo

Gerente Senior de EY Law Perú. Abogada titulada por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Miembro del Colegio de Abogados de Lima. LLM in International Business Law en el Instituto de Empresas de Madrid – IE University. Cuenta con más de 11 años de experiencia asesorando compañías en temas corporativos y contractuales. Antes de formar parte de EY Peru, fue asociada del estudio DLA Piper

Pizarro, Botto, Escobar Abogados por 4 años, asesorando en temas corporativos y M&A. Antes de ello, fue asociada del estudio Barrios & Fuentes Abogados por 7 años.



Annalucia Fasson Llosa

Socia en corporativo y jefe de área de derecho de la moda y retail de Muñiz Olaya Meléndez Castro Ono & Herrera Abogados. Abogada por la Universidad de Lima. Master en Finanzas y Derecho Corporativo en ESAN. Profesora de Derecho del curso Sociedades II de la Facultad de Derecho en Universidad de Lima.

Además, es profesora en temas de su especialidad en la UPC, ESAN



Mariela Casanova Claros

Abogada por la Universidad San Martín de Porres, Lima-Perú. Doctor en Derecho por la misma universidad. Máster en Administración Internacional de Empresas por la Universidad Politécnica de Madrid -España. Estudios de Maestría en Derecho con mención en Derecho Internacional Económico por la Pontificia Universidad Católica del Perú, así como en Derecho de los Negocios por la Universidad Francisco de Vitoria – Beca Fundación Carolina. Postgrado en Derecho Mercantil y Civil por la Universidad de Salamanca-España, entre otros. Profesor de los cursos de Derecho de la Empresa, Derecho Societario y Derecho Cambiario de la Facultad de Derecho de la USMP y del curso de Fusiones y Adquisiciones en la Universidad San Ignacio de Loyola. El área de interés de investigación es principalmente en el derecho corporativo (societario) enfocado en la responsabilidad social empresarial y su vinculación con el desarrollo sostenible. Antes de unirse a la academia, su experiencia profesional estuvo orientada mayormente en el área bancaria en organizaciones líderes en el sector financiero, así como, de asesoría jurídica en soluciones legales vinculadas a la actividad y gestión en materia corporativa.



Rogelio Higa Moran

Abogado titulado y colegiado, especialista en Derecho Corporativo, Fusiones y Adquisiciones (M&A), Derecho Concursal, Protección al Consumidor, Propiedad Intelectual y Derecho Civil con trayectoria de más de 15 años de experiencia profesional en el sector público y privado. Actualmente asesor legal principal de empresas nacionales y extranjeras.



Lorena Cecilia Ramírez Otero

PhD en Derecho. Abogada colegiada con experiencia en derecho societario y concursal, contratos, bancario y seguros (contractual y regulatorio), derecho del consumidor, derecho administrativo sancionador, y conducta de mercado. en empresas líderes en el mercado. Enfocada en asesoría legal corporativa. Actual Jefe Legal Corporativo En MIXERCON S.A.



Mercedes Ormeño Malone

Abogada por la Universidad de Lima, acreditada en la embajada de Francia y Alemania, con estudios de Maestría en Derecho Empresarial en la Escuela de Post Grado de la Universidad de Lima. Docente con más de 30 años de experiencia compartida en las aulas de diferentes casas de estudio como la Universidad de Lima, Universidad San Ignacio de Loyola y Universidad San Martín de Porres. Actualmente imparte las materias de Derecho de la Empresa, Derecho Societario, Responsabilidad Civil, entre otras.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Clases 100% on line, sincrónica, mediante Zoom o Ms Teams
- Material de trabajo en formato virtual
- Material de estudio con acceso en la plataforma virtual e-learning de Thomson Reuters.
- Acceso a la grabación de cada clase de manera gratuita.
- Participación en vivo con rueda de preguntas y consultas sobre casos reales de los participantes, a través del chat.

REQUISITOS TÉCNICOS

- Computadora de escritorio/laptop
- 5MB dedicados de banda ancha para la conexión, como mínimo
- Navegador Google Chrome y/o las dos versiones anteriores.
- Micrófono/cámara web (opcional)
- Audífonos.

CONSIDERACIONES

- Thomson Reuters y la Universidad de San Martín de Porres, se reservan el derecho de reprogramar algún(as) fechas por falta de aforo en sus productos training (seminarios, cursos, talleres, diplomados, etc.). Asimismo, de reemplazar a algún(os) expositor(es), por temas de fuerza mayor, por reemplazo de otro(s) expositor(es) del mismo nivel profesional.